



**COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO**  
PROVINCIA DI BRESCIA

Viale Gandini n.48  
CAP.25027

P. IVA 00582910980  
Cod.Fisc. 00854 910171

Telefono 030/933232  
fax 030/9924035

**Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il personale non dirigente ai sensi degli art.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.**

**Relazione illustrativa.**

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della Delegazione trattante	Parte pubblica Presidente: Segretario Generale Dott. Giancarlo Iantosca Membro Renata Olini Membro Giordano Tedoldi Membro Carlo Alberto Conti Borbone Membro Maurizio Carrera Membro Monica Zilli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FPS- SULPM Rappresentanze sindacali unitarie RSU nelle persone di : Antonella Sirelli Rappresentante CISL  Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL Firmatarie della preintesa: CISL I-FPS (Sig. Merlini Ivo) DICCAP SULPM (Alessandro Mattanza)  Firmatarie del contratto: CISL I-FPS (Sig. Merlini Ivo) DICCAP SULPM (Alessandro Mattanza)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	<u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017:</u> 1. Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti fino al 2009 e nuove progressioni con decorrenza 1/01/2017 e risorse all'indennità di comparto; 2. Attribuzione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. f) del ccnl 1/4/1999; 3. Attribuzione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art.17, c.2 lett.a) ccnl 1/4/1999 4. Attribuzione degli incentivi di legge di cui all'art. 15, comma 1 lett k) del ccnl1/4/1999 5. Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei

		servizi, agli obiettivi di gruppo/particolari progetti da erogare sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente art. 15 comma 5 del ccnl 1/4/1999.
<b>Rispetto dell'iter e adempimenti</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera della Giunta Comunale n. 178 del 02/11/2015 .Con delibera di Giunta Comunale n. 46 del 10/04/2017 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e degli indicatori generali e di settore di performance organizzativa per l'anno 2017.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 25 Gennaio 2016 per il periodo 2016/2018.
		Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.
	Non è stata redatta la relazione della performance in quanto non obbligatoria per gli Enti Locali	
<p>Ulteriori informazioni:          Il bilancio di previsione dell'esercizio 2017/2019 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29/03/2017.  <b>L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 viene effettuato compatibilmente con le somme costituite nello specifico fondo.</b>           La Giunta Comunale con deliberazione n. 190 dell'11/12/2017 ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo decentrato.</p>		

**Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**A – Illustrazione dell'articolato**

Costituzione del fondo. Vengono riportati i dati economici relativi alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017, che è stata effettuata dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 132 del 25/09/2017, in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla legge e dai CCNL vigenti. Essa comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 1 comma 236 della legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016);

Viene descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti:

- progressioni orizzontali effettuate con decorrenza dal 01/01/2017, sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI 2017-2018, sottoscritto il 29/12/2016;
- indennità di comparto,

**Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue:**

**1) Risorse destinate al pagamento delle indennità di procedimento:**

Art.17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999. In riferimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999, aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09.05.2006 si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità.