



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO

Provincia di Brescia

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **135**

Del **24/09/2018**

Oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE DELLE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNI 2019/2021.

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventiquattro del mese di settembre alle ore 18.15 nella sala delle adunanze del Comune convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con l'intervento dei Signori:

1) Sindaco	SOREGAROLI ANDREA	Presente
2) Vice Sindaco	BOLZANI GRAZIANO	Presente
3) Assessore	OLINI PIER ANGELA	Presente
4) Assessore	CESARI CLAUDIA	Presente
5) Assessore	PEROTTI ADRIANO	Presente

Presenti: **5** Assenti: **0**

Presiede il Sig. SOREGAROLI ANDREA

Assiste il Segretario Comunale Sig. IANTOSCA GIANCARLO

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

Oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE DELLE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNI 2019/2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), che prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

Rilevato che l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 75/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. [6, comma 6](#), del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con Decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs 267/2000, e dato atto che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, il piano triennale del fabbisogno di personale approvato, nell'ambito del potenziale limite



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, c. 10 bis, del D.L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Precisato che in questo Ente non esistono eccedenze di personale, tenuto conto:

- del numero dei dipendenti in servizio in questo Ente già attualmente sottodimensionato, in quanto il rapporto dipendenti popolazione risulta inferiore al parametro di riferimento di cui D.M. 10 aprile 2017 (valido per il triennio 2017-2019), attestandosi su 1/347, anziché su 1/159 come individuato dal decreto;
- dei cogenti limiti alle assunzioni di personale, imposti dalle attuali normative in materia di assunzione del personale;

Rilevato quindi che i posti coperti, alla data di adozione della presente atto, sono i seguenti:

- n. 10 dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria giuridica C1;
- n. 5 dipendenti a tempo indeterminato, inquadrati nella categoria giuridica D1;

Visto l'art. 1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 per cui gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale. Inoltre, ai fini dell'applicazione dell'art. 1 comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (=2011-2013) alla data di entrata in vigore della presente norma;

Precisato che gli aumenti contrattuali disposti dal nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 entrato in vigore 21/05/2018 non devono essere calcolati nel tetto della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1 comma 557,557-bis e 557-quater L. 296/2006;



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € **674.131,99**;

Dato atto che nel Comune di Quinzano d'Oglio nel 2018 :

- il 31/03/2018 si è verificata una cessazione presso il Settore Servizi Amministrativo – Segreteria – Popolazione e Cultura, in particolare presso l'Ufficio Servizi Demografici, di un dipendente categoria giuridica C1 posizione economica C5, che ha presentato le proprie dimissioni per collocamento a riposo (G.C. n. 117 del 11/09/2017);
- il 18/07/2018 si è verificato il trasferimento per mobilità esterna presso il Comune di Orzinuovi (BS) di una dipendente categoria C1 posizione economica C4 in servizio presso il Settore Servizi Amministrativo – Segreteria – Popolazione e Cultura, in particolare presso l'Ufficio Protocollo, con contestuale approvazione di una convenzione tra il Comune di Quinzano d'Oglio ed il Comune di Orzinuovi per l'utilizzo a tempo parziale (18 ore settimanali) della medesima dipendente dal 18/07/2018 al 17/11/2018, rinnovabile;
- a seguito della mobilità in uscita di cui al punto precedente è stata avviata una procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di istruttore amministrativo categoria giuridica C presso l'Ufficio Protocollo, cui l'Ente ha successivamente deciso di non dar prosecuzione perché a, seguito della riorganizzazione prevista del servizio SUAP, il posto resosi vacante all'Ufficio protocollo verrà coperto dal personale attualmente assegnato all'Ufficio Commercio – Suap;
- si procederà ad avviare una procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di istruttore tecnico categoria giuridica C presso il Settore “Servizi al Territorio”, con la precisazione che se nessun candidato dovesse risultare idoneo o nel caso in cui non dovesse pervenire alcuna candidatura, si procederà ad un'assunzione nel rispetto dei limiti di legge, attingendo eventualmente a graduatorie di altri Enti;
- il 29/06/2018 è stata sottoscritta con il Comune di Pontevedico una convenzione ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.01.2004 del Comparto Regioni – Autonomie locali, del Comandante di Polizia Locale dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Pontevedico, categoria giuridica D1, posizione economica D4, per n. 3 ore settimanali all'interno dell'orario contrattuale per il periodo dal 02/07/2018 al 30/09/2018, prorogabile ;

Ritenuto per quanto sopra di programmare il fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 come segue:

NEL 2019:

- non si prevedono cessazioni per collocamento a riposo;
- si prevede un'eventuale assunzione presso il Settore “Servizi al Territorio” a tempo pieno e indeterminato di un istruttore tecnico categoria giuridica C1, attingendo eventualmente anche a graduatorie di altri Enti;



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

- qualora il contenzioso pendente avanti il Tribunale di Brescia - Giudice del Lavoro dovesse avere esito positivo per l'Ente, confermando la legittimità del licenziamento senza preavviso, si procederà ad assunzione di un istruttore direttivo categoria giuridica D a tempo pieno e indeterminato presso il settore "Servizi di Vigilanza", attingendo eventualmente anche a graduatorie di altri Enti;
- si procederà ad assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, per il quale occorre rispettare il tetto complessivo di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 pari ad € 19.019,44 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014;

NEL 2020:

- non si prevedono cessazioni per collocamento a riposo;
- qualora il contenzioso pendente avanti il Tribunale di Brescia - Giudice del Lavoro dovesse avere esito positivo per l'Ente, confermando la legittimità del licenziamento senza preavviso, si procederà ad assunzione di un istruttore direttivo categoria giuridica D a tempo pieno e indeterminato presso il settore "Servizi di Vigilanza", attingendo eventualmente anche a graduatorie di altri Enti;
- si procederà ad assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, per il quale occorre rispettare il tetto complessivo di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 pari ad € 19.019,44 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014;

NEL 2021:

- non si prevedono cessazioni per collocamento a riposo;
- si procederà ad assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, per il quale occorre rispettare il tetto complessivo di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 pari ad € 19.019,44 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014;

Precisato che la programmazione di cui sopra potrà subire variazioni, in conseguenza di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Rilevato che in caso di trasferimento per mobilità dei dipendenti in servizio si procederà alla sostituzione mediante l'istituto della mobilità volontaria, senza necessità di modifica della presente programmazione, nel rispetto del tetto di spesa del personale;

Rilevato che, per quanto concerne la facoltà assunzionale di competenza l'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 prevede che per l'anno 2019 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

limite di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente (al netto degli incrementi contrattuali, degli oneri riflessi e dell'IRAP) e, pertanto il budget di spesa per l'anno 2019 è il seguente:

BUDGET DI SPESA PER L'ANNO 2019

NUMERO CESSATI	ANNO DI CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA	SPESA DIPENDENTI CESSATI IMPORTO TRATTAMENTO ECONOMICO PER TREDICI MENSILITÀ CCNL 2009	LIMITE DI SPESA DAL 2019 (TRATTAMENTO ECONOMICO PER TREDICI MENSILITÀ CCNL 21/05/2018)
1	2018	C1	€ 21.076,00*	€ 22.039,40*

*oltre oneri riflessi.

Rilevato che:

- oltre alla capacità assunzionale di competenza (anno 2019) è consentito agli Enti l'utilizzo dei resti rimasti inutilizzati nel triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015), relativo alle cessazioni verificatesi negli anni 2017/2015, da calcolarsi secondo le percentuali vigenti nei diversi anni di competenza;
- nel Comune di Quinzano d'Oglio nel triennio 2017/2015 si sono verificate le seguenti cessazioni:
- 2015 si è verificata una cessazione a seguito di dimissioni volontarie per collocamento a riposo di un dipendente part time 91,66 % categoria giuridica D/1 posizione economica D2 ;
- nel 2017 si è verificata una sola cessazione per licenziamento senza preavviso di un dipendente di polizia locale, inquadrato nella categoria giuridica D1 posizione economica D3, su cui tuttavia è in corso una vertenza giudiziaria;

Pertanto il budget assunzionale rimasto inutilizzato nel triennio 2018/2016 (al netto degli incrementi contrattuali, degli oneri riflessi e dell'IRAP) è il seguente:

QUOTA TURN OVER RIMASTO INUTILIZZATO NEL TRIENNIO 2018/2016:

N. CESSATI	A N N O CESSAZIONE	ANNO DI MATURAZIONE DEL B U D G E T ASSUNZIONALE	CATEGORIA GIURIDICA	S P E S A D I P E N D E N T I C E S S A T I I M P O R T O T R A T T A M E N T O E C O N O M I C O P E R T R E D I C I M E N S I L I T À C C N L 2 0 0 9	LIMITE DI SPESA DAL 2019 (TRATTAMENTO ECONOMICO PER TREDICI MENSILITÀ CCNL 21/05/2018)
1	2015	2016 (75% spesa per cessati del 2015)	D1	€ 17.198,00*	€ 17.985,00*



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO

Provincia di Brescia

1	2017	2018 (75% spesa per cessati nel 2017, ma la percentuale è il 100% della spesa per i cessati se si utilizza per le assunzioni nella polizia locale)	D1	€ 22.931,00(=100%)*	€ 23.980,00*
---	------	--	----	---------------------	--------------

*oltre oneri riflessi.

Con la precisazione che:

- il budget relativo ai resti dell'anno 2016 e riferiti ad una cessazione del 2015 può essere utilizzata entro il 31/12/2019;
- il budget relativo ai resti dell'anno 2018 e riferiti ad una cessazione del 2017 può essere utilizzata entro il 31/12/2021;

Rilevato che i margini assunzionali riferito agli anni 2019-2021 ammontano complessivamente ad € 61.204,00 di cui € 40.128,00 per quota turn over non utilizzata nel triennio 2016/2018;

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, al netto delle riduzioni ammesse, è pari a € 674.131,99;

Dato atto che la pianificazione triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto, contenuta nei limiti del valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019-2021;

RITENUTO opportuno approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021, come sopra riportato;

VISTO il parere espresso in proposito dall'Organo di Revisione n°6 in data 21/09/20185 ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2017;
- ha approvato con deliberazione di G.C. n. 23 del 20/02/2017 il Piano triennale di azioni



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

positive in tema di pari opportunità per gli anni 2017-2019 (art. 48, comma1, D.Lgs. n. 198/2006);

- ha approvato con deliberazione di G.C. n. 178 del 02/11/2015 il piano della performance ;
- ha approvato in data 30/04/2018 con deliberazione di C.C. n. 29 il rendiconto della gestione 2017;
- ha inviato i suddetti dati alla banda dati delle amministrazioni pubbliche;
- ha inviato i dati della certificazione del saldo finanziario;

RILEVATO che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato, in ordine alla sola regolarità tecnica, e del responsabile del servizio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare integralmente le premesse quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di procedere alla determinazione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021, che risulta contenuta nei limiti del valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 (= € **674.131,99**), in quanto non si prevede, complessivamente, alcun aumento di spesa di personale, come previsto dall'art.1 comma 557 della legge 296/06 e che pertanto risulta garantito l'obiettivo del contenimento della spesa di cui trattasi;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 33 D.Lgs 165/2001 e s.m.i non sussistono nell'Ente, alla data odierna, dipendenti in soprannumero e pertanto non è necessario avviare nel corso dell'anno 2019 procedure per la dichiarazione di esubero dei propri dipendenti;
4. di dare atto che la programmazione per il triennio 2019-2020-2021, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di spesa di personale, risulta come segue:

NEL 2019:

- si prevede un'eventuale assunzione presso il Settore "Servizi al Territorio" a tempo pieno e indeterminato di un istruttore tecnico categoria giuridica C1, attingendo eventualmente anche a graduatorie di altri Enti;
- qualora il contenzioso pendente avanti il Tribunale di Brescia - Giudice del Lavoro dovesse avere esito positivo per l'Ente, confermando la legittimità del licenziamento senza preavviso, si procederà ad assunzione di un istruttore direttivo categoria giuridica D a tempo pieno e indeterminato presso il settore "Servizi di Vigilanza", attingendo eventualmente anche a graduatorie di altri Enti;
- si procederà ad assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

esclusivamente temporaneo o eccezionale, per il quale occorre rispettare il tetto complessivo di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 pari ad € 19.019,44 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014;

NEL 2020:

- qualora il contenzioso pendente avanti il Tribunale di Brescia - Giudice del Lavoro dovesse avere esito positivo per l'Ente, confermando la legittimità del licenziamento senza preavviso, si procederà ad assunzione di un istruttore direttivo categoria giuridica D a tempo pieno e indeterminato presso il settore "Servizi di Vigilanza", attingendo eventualmente anche a graduatorie di altri Enti;
- si procederà ad assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, per il quale occorre rispettare il tetto complessivo di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 pari ad € 19.019,44 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014

NEL 2021:

- si procederà ad assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, per il quale occorre rispettare il tetto complessivo di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 pari ad € 19.019,44 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 che tale programmazione è da considerarsi modificabile nel corso del triennio, anche a seguito di cessazioni, purché contenute nel complessivo limite di spesa, nonché della capacità assunzionale disponibile;
5. di dare atto che in caso di trasferimento per mobilità dei dipendenti in servizio si procederà alla sostituzione mediante l'istituto della mobilità volontaria, senza necessità di modifica della presente programmazione, nel rispetto del tetto di spesa del personale;
 6. di dare atto che la presente deliberazione verrà trasmessa alla ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
 7. di pubblicare il piano triennale dei fabbisogni nella sezione "Amministrazione trasparente";
 8. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 e ss.mm.ii., contro il presente atto è possibile proporre ricorso innanzi al T.A.R. Lombardia - sezione staccata di Brescia - entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo on line o, in alternativa, entro 120 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo on line al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/71.";
 9. di informare dell'adozione del presente atto le OO.SS. e le RSU;
 10. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000, dando atto che a tal fine la votazione è stata unanime.



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO
Provincia di Brescia



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO

Provincia di Brescia

ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 1465 DEL 24-09-2018

Oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE DELLE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNI 2019/2021.

PROPONENTE	Comune di Quinzano
Ufficio AFFARI GENERALI	

Il Responsabile del Servizio Proponente	<p>Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, e in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:</p> <p>PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente Deliberazione.</p> <p>Data 24-09-2018</p> <p>Il Responsabile F.to Iantosca Giancarlo</p>
--	--

=====

Riferimenti contabili:

IL Responsabile del Servizio CONTABILE	<p>Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:</p> <p>PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità CONTABILE della presente Deliberazione.</p> <p>Data 24-09-2018</p> <p>Il Responsabile F.to Renata Olini</p>
---	--



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO
Provincia di Brescia

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

F.to Andrea Soregaroli

F.to Giancarlo Iantosca

Si attesta che copia del presente verbale viene pubblicata oggi 09-10-2018 sul sito web istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi.

Li, 09-10-2018

SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott. Iantosca Giancarlo)

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata nelle forme di legge sul sito web istituzionale di questo Comune, è STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Li 09-10-2018

SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Iantosca Giancarlo)