

## Titolo

**ISTITUTO  
A COSA SERVE**

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo  
Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo  
livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di  
revisione.

**FONTE NORMATIVA  
CONTENUTO DELLA  
NORMA**

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165  
A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono  
una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli  
schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti  
istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il  
Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli  
organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

**POSSIBILE  
DISCIPLINA  
COMPETENZA  
AUTORE**

Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria  
Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.  
Dirigente / Responsabile del Personale  
Mario Ferrari

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle  
risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente  
rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

## COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO\_

(Provincia di \_\_BS\_\_)

**ANNO 2012/2013**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in  
merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relative agli adempimenti della legge

|  |   |
|--|---|
| Data di sottoscrizione   | Preintesa <u>18/06/2012</u><br>Contratto  |
| Periodo temporale di vigenza                                       | Anno/i <u>2012/2013</u>   |
| Composizione della delegazione trattante                           | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente <u>Segretario Comunale Dott. Giuseppe de Giorgis</u><br>Componenti <u>Bianchetti Silvia (FP-CGIL), Sirelli Antonella e Bolda Graziella (CISL-FP)</u><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP,<br>Firmatarie della preintesa: <u>FP-CGIL, CISL-FP, (indicare le sigle firmatarie)</u><br>Firmatarie del contratto: <u>FP-CGIL, CISL-FP, (indicare le sigle firmatarie)</u> |
| Soggetti destinatari   | Personale non dirigente   |
| Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica) | (Esempio)<br>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno <u>2012</u> ed analogo utilizzo risorse 2013.<br>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la<br>corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2,<br>lettera, f) del CCNL 31.3.1999;   |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  |   | c) _____   |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurali<br>e degli atti prepedeutici e successivi alla<br>contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì in data 21/12/2012 verb. 109/2012<br><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><br>Nessun rilievo |
|  | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009   |
|  |   | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009              |
|  |   | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.  |
|  |   | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009                      |
| Eventuali osservazioni   |   |  |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto: Le parti convengono sulla definizione dei criteri/tempi/modalità di utilizzazione delle risorse decentrate quantificate per l'anno 2012 ed analogamente da quantificarsi per l'anno 2013.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle **risorse disponibili** effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 12 del 09/07/2012 che contiene la tabella analitica della costituzione del fondo anno 2012 per un totale di €. 127.797,21 di cui 18.348,00 oltre i limiti del fondo anno 2010 per quota compensi ISTAT censimento.

Articolo 3. Vengono fissati i **criteri** per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie del fondo 2012 di complessivi €. 127.797,21 come segue:

- a) quota destinata all'indennità di comparto, esclusa dalla contrattazione decentrata €. 8.500,00 stima
- b) quota destinata alle progressioni orizzontali, esclusa dalla contrattazione decentrata €. 39.500,00 stima
- c) quota destinata all'esercizio di specifiche responsabilità di procedimento ( art. 17 co.2 lett.f ccnl l.4.1999) agenti contabili ed altre varie responsabilità (escluse le P.O.) secondo il seguente schema:
  - cat. D: indennità annua €. 1.900,00
  - cat. C: indennità annua €. 1.400,00
 tali indennità sono rapportate a periodo ed alla percentuale di tempo parziale; le stesse sono altresì ridotte per assenze dal servizio (escluse le ferie). Totale €. 19.500,00 stima
- d) quota per la produttività generale erogata sulla base della valutazione, da parte del responsabile di riferimento e del nucleo di valutazione circa i risultati effettivi conseguiti in rapporto a quelli attesi nelle apposite schede progetto. Totale €. 34.879,21

La ripartizione per settore della quota di fondo per la produttività è effettuata con i seguenti criteri:

quote forfetizzate per obiettivi specifici:

|  |            |
|--|------------|
| - al servizio vigilanza, quota assegnata         | € 5.000,00 |
| - al servizio protezione civile, quota assegnata | € 1.250,00 |
| - al servizio stato civile, quota assegnata      | € 2.400,00 |

quote ripartite, per il 50% del fondo rimasto, in rapporto al personale attribuito per settore (tempo/persona):

|   |            |
|---|------------|
| - settore territorio                              | € 2.185,77 |
| - settore amministrativo contabile e alla persona | € 6.756,00 |
| - settore tributi popolazione e cultura           | € 2.681,70 |

quote ripartite, per il 50% del fondo rimasto, in rapporto alla valutazione degli obiettivi richiesti nell'anno epregressi:

|   |            |
|---|------------|
| - settore territorio                              | € 2.185,77 |
| - settore amministrativo contabile e alla persona | € 8.247,14 |
| - settore tributi popolazione e cultura           | € 4.172,83 |

Totale € 34.879,21

e) quota destinata all'incentivo per il recupero ICI nella misura dell'8% delle somme effettivamente riscosse, comunque entro il limite massimo di

€ 7.270,00

f) quota fuori limiti del fondo 2010 per compensi ISTAT x censimento da ripartire secondo il criterio dell'effettiva partecipazione alle rilevazioni, valutata dal nucleo di valutazione/segretario comunale. Totale

€ 18.348,00

Articolo 4 Sono definiti i **tempi** di applicazione dell'accordo: gli obiettivi sono da raggiungere nell'anno di riferimento e comunque secondo quanto previsto nelle apposite schede progetto obiettivo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*   | Importo    |
|--|------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività  | 34.879,21  |
| Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali <i>stimato</i>  | 39.500,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.  | 0,00       |
| Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo     | 0,00       |
| Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio  | 0,00       |
| Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità <i>stimato</i>  | 19.300,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.): |            |
| incentivo x recupero evasione ICI  | 7.270,00   |
| Progettazione(fuori limiti fondo)  | 0,00       |
| ISTAT -censimento (fuori limiti fondo)   | 18.348,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità  | 0,00       |
| Art. 31, comma 7. CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia   | 0,00       |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente  | 0,00       |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto <i>stimato</i>  | 8.500,00   |
| Somme rinviate   |            |
| Altro  |            |
| Totale   | 127.797,21 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

\* le somme stimate verranno ricalcolate a fine anno e le eventuali variazioni +/- verranno compensate, in sede di liquidazione, con la quota destinata alla produttività generale (Art. 17, comma 2, lett. a).

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di valutazione individuale e collettiva sulla base dei criteri definiti all'art.3. Infatti il nucleo di valutazione/OIV provvede alla verifica dei risultati conseguiti rispetto a quelli attesi sulla base di apposite schede progetto riportanti gli obiettivi fissati, la scansione temporale degli adempimenti ed i risultati attesi dalle performances individuali e di area, nonché quelle conseguite con significative collaborazioni intersettoriali. I contenuti delle schede, predisposte e controfirmate dai Responsabili di Servizio, vengono sintetizzati nel seguente elenco:

**allegato elenco Progetti****E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nei progetti obiettivi 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale, meglio specificata in ciascun progetto, che si concretizzi in linea di massima in:

- un miglioramento strutturale dell'organizzazione di lavoro
- una particolare articolazione dell'orario di lavoro funzionale ad una organizzazione più efficiente rivolta a fornire ulteriori servizi all'utenza o a garantire elevati standard prestazionali anche in caso di temporanea riduzione del personale
- una semplificazione delle procedure amministrative
- nel conseguimento di risparmi di spesa con l'internalizzazione delle procedure e la valorizzazione delle risorse interne
- nel rispetto dei tempi del procedimento o l'eventuale riduzione degli stessi nella realizzazione degli obiettivi assegnati
- nell'eventuale attivazione di nuovi servizi all'utenza, attuati con trasparenza verso il cittadino
- nell'introduzione di nuove e più performanti metodologie di lavoro, in particolare quelle inerenti alla digitalizzazione della PA
- nell'utilizzo trasversale delle risorse umane al fine di produrre comportamenti collaborativi con maggiore efficacia gestionale.

L'erogazione del fondo verrà effettuata previo parere da parte del Nucleo di valutazione/OIV.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Si conviene che sulla quantificazione e utilizzazione del fondo del successivo anno 2013 verranno applicate, per analogia, le stesse condizioni contrattuali del presente accordo decentrato.

**ACCORDO su PRE-INTESA**

Quinzano d'Oglio, li 02 luglio 2012

PARTE PUBBLICA

Segretario Comunale



DELEGAZIONE TRATTANTE

FP-CGIL

CISL-FP

CISL-FP

*[Handwritten signatures of union representatives]*  
 Quinzanella Sirelli  
 Paolo Gaselli

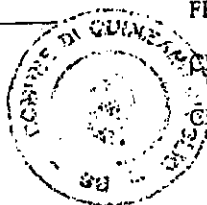
**ACCORDO su CONTRATTO DECENTRATO**

Quinzano d'Oglio, li

14 GEN 2013

PARTE PUBBLICA

Segretario Comunale



DELEGAZIONE TRATTANTE

FP-CGIL

CISL-FP

CISL-FP

*[Handwritten signatures of union representatives]*  
 Quinzanella Sirelli  
 Paolo Gaselli

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 12 del 09/12/2012 nei seguenti importi:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Risorse stabili (dedotto x cessazione Baselli € 297,96) | 75.061,81         |
| Risorse variabili (compreso incentivi di legge)         | 52.735,40         |
| Residui anni precedenti                                 | 0,00              |
| <b>Totale</b>   | <b>127.797,21</b> |

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 13 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nel valore storico consolidato in .....€ 67.264,88

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                  | Importo  |
|------------------------------|----------|
| CCNI. 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 3.031,80 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2  | 2.445,00 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1    | 2.618,09 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2   | 0,00     |

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati) per un totale di € 8.094,89

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione   | Importo |
|---|---------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2   | 0       |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 0       |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14   | 0       |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)                                   | 0       |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 0       |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                | 0       |
| Altro   | 0       |

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati) per un totale di € 0

**Totale parte stabile € 75.359,77**

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*   | Importo          |
|--|------------------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0                |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time                                 | 0                |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      | 25.618,00        |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                | 0                |
| Art. 15, comma 2 (10578,27+1570,85)  | 12.149,12        |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                | 14.968,28        |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori  | 0                |
| Somme non utilizzate l'anno precedente   | 0                |
| Altro  | 0                |
| <b>Totale parte variabile €</b>  | <b>52.735,40</b> |

\*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- Le risorse di cui all' Art. 15, comma 1, lett. k) sono rappresentate da: € 7.270,00 per recupero evasione ICI ed € 18.348,00 per compensi ISTAT per censimento.

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)  
In ragione dell'attivazione dei servizi programmati negli appositi progetti obiettivo è stata stanziata una somma di € 14.968,22, necessaria per le finalità ivi indicate.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione   | Importo       |
|---|---------------|
| Trasferimento personale ATA (già al netto)  | 0             |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7   | 0             |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19   | 0             |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)  | 0             |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) (calcolo su ris. Stabili) | 297,96        |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)  | 0             |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)                       | 0             |
| <b>Totale riduzioni</b>   | <b>297,96</b> |

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione             | Importo           |
|-------------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 75.061,81         |
| Risorse variabili       | 52.735,40         |
| Residui anni precedenti | 0                 |
| <b>Totale</b>           | <b>127.797,21</b> |

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente (oppure) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 0 al fine di ==

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 48.000,00 *stimati* relative a:

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Indennità di comparto <i>stimato</i>   | 8.500,00         |
| Progressioni orizzontali <i>stimato</i>                                      | 39.500,00        |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0                |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0                |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | 0                |
| Altro  | 0                |
| <b>Totale</b>  | <b>48.000,00</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 79.797,21 , così suddivise:

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Indennità di turno   | 0         |
| Indennità di rischio   | 0         |
| Indennità di disagio   | 0         |
| Indennità di maneggio valori   | 0         |
| Lavoro notturno e festivo  | 0         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 19.300,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 0         |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 25.618,00 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 34.879,21 |
| Altro  | 0         |

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo    |
|----------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto | 48.000,00  |
| Somme regolate dal contratto     | 78.797,21  |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0          |
| Totale                           | 127.797,21 |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente (oppure) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 0 al fine di ==

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 75.061,81, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 48.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2011  | Anno 2012  | Differenza |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| Risorse stabili         | 75.359,77  | 75.061,81  | -297,96    |
| Risorse variabili       | 48.961,17  | 52.735,40  | +3.774,23  |
| Residui anni precedenti | 0          | 0          | 0          |
| Totale                  | 124.320,94 | 127.797,21 | +3.476,27  |

Nelle risorse variabili sono comprese le somme per incentivi di legge oltre i limiti fondo 2010 per €. 14.573,77 nell'anno 2011 e per €. 18.348,00 nell'anno 2012. Al netto di tali somme il fondo è contenuto nei limiti dell'anno 2010.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

- in un unico capitolo di spesa per quanto riguarda le somme regolate dal contratto decentrato di €. 79.797,21, precisamente il cap. 1355.00 "Fondo per il miglioramento dei servizi";
- nei vari capitoli di spesa relativi alle quote stipendiali del personale per quanto riguarda le somme non regolate dalla contrattazione decentrata per €. 48.000,00 stimati, inerenti l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali;

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di €. 18.348,00 (compensi ISTAT per censimento) è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto secondo le indicazioni della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale della quota di fondo destinato alla contrattazione decentrata, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 12 del 09/07/2012, è impegnato al capitolo 1355,00 "Fondo per il miglioramento dei servizi" del bilancio 2012 e precisamente agli impegni 460/2012 - 459/2012 - 456/2012 per un totale di €. 79.797,21.

Il revisore dei conti ha espresso il proprio parere di regolarità alla costituzione del fondo con verbale n° 98 del 02/07/2012.

Quinzano d'Oglio, li 21 dicembre 2012

Il Segretario Comunale  
De Giorgis Dott. Giuseppe



Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Olivi rag. Renata



ELENCO PROGETTI OBIETTIVO ANNO 2012  
SETTORE TRIBUTI - AMBIENTE - CULTURA

|   | RISORSE ASSEGNATE        | RISORSE SPECIFICHE        |
|---|--------------------------|---------------------------|
| organizzazione sagretta - promozione prodotti gastronomici locali                                   |                          |                           |
| registrazione e censimento cittadini extracomunitari per verifiche fiscali e anagrafiche            |                          |                           |
| allineamento superfici catastali per TARSU e TARES - piano finanziario e determinaz. Tariffa        |                          |                           |
| nuovo appalto raccolta e smaltimento rifiuti - istruzione servizio raccolta diff. Umido             |                          |                           |
| servizio consulenza IMU   |                          |                           |
| contact center per informazioni e modifica dati catastali   |                          |                           |
| s.cimiteriali caricamento dati - lampade votive - due software gestionali                           |                          |                           |
| procedimenti informatici  |                          |                           |
| circolanti anagrafica, PA digitale e residenza in tempo reale.                                      |                          | 7.270,00                  |
| Attività accertamento dichiarazioni e versamenti ICI  |                          | 18.348,00                 |
| gestione censimento - parte 2012  |                          |                           |
| Totale  | 9.254,53                 | 25.618,00                 |
| <b>AMMIN. /CONTI/ PERSONA</b>   | <b>RISORSE ASSEGNATE</b> | <b>RISORSE SPECIFICHE</b> |
| gestione contratti locazione case comunali/registrazioni/veramenti/24                               |                          |                           |
| gestione servizio prelievi - compreso adeguamento servizio PT                                       |                          |                           |
| gestione gest comunale  |                          |                           |
| partecipazione a commissioni in fondazione  |                          |                           |
| mensa scolastica (coordinamento servizio-insoluti-gestione c/o scuole accc....)                     |                          |                           |
| Gestione fondo sostegno disagio acuto (FSDA 2012)   |                          |                           |
| miglioramento organizzativo collaborazioni con altri servizi (tributi-raccolta dati e informazioni) |                          |                           |
| gestione automezzi comunali (escluso prot.civile)   |                          |                           |
| gestione ordini/controllo cancelleria   |                          |                           |
| gestione voucher e LSU  |                          |                           |
| gestione protocollo - sostituzioni assenze emergenze  |                          |                           |
| Rilevazioni Web (consoc-sintesi-incarichi ecc..)  |                          |                           |
| gestione servizio tesoreria on line - (Bergamo)   |                          |                           |
| trasmissioni 124 on-line e SIOPE  |                          |                           |
| Totale  | 15.003,14                |                           |

| POLIZIA LOCALE E PRO.CIVILE  | RISORSE ASSEGNATE        | RISORSE SPECIFICHE        |
|--|--------------------------|---------------------------|
| progetto collaborazione polizia locale   |                          |                           |
| progetto servizi sicurezza   |                          | 1.250,00                  |
| progetto gestione protezione civile  |                          |                           |
| Totale   | 5.000,00                 | 1.250,00                  |
| <b>SETTORE TERRITORIO</b>  | <b>RISORSE ASSEGNATE</b> | <b>RISORSE SPECIFICHE</b> |
| gestione palestre e impianti sportivi  |                          |                           |
| gestione SUAP - SURI - MUTA  |                          |                           |
| interscambiabilità ruoli tra settore edilizia privata-urbanistica e lavori pubblici-manutenzioni |                          |                           |
| gestione problematiche ambientali  |                          |                           |
| Totale   | 4.371,54                 |                           |
| Totale generale progetti   | 33.629,21                | 26.866,00                 |

Totale risorse assegnate **60.497,21**

Riepilogo:

Per progetti programmati 34.879,21  
 Per recupero evasione ICI 7.270,00  
 Per censimento 18.348,00  
**Totale 60.497,21**