



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO
PROVINCIA DI BRESCIA

Viale Gandini n.48
CAP.25027

P. IVA 00582910980
Cod.Fisc. 00854 910171

Telefono 030/933232
fax 030/9924035

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente ai sensi degli art.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2017-2018.

Relazione illustrativa.

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2017-2018
Composizione della Delegazione trattante	Parte pubblica Presidente: Segretario Generale Dott. Giancarlo Iantosca Membro Renata Olini Membro Giordano Tedoldi Membro Oliviero Tognazzi Membro Giacomo Pinti Membro Monica Zilli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FPS- SULPM Rappresentanze sindacali unitarie RSU nelle persone di : Antonella Sirelli Rappresentante CISL Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL Firmatarie della preintesa: CISL I-FPS (Sig. Merlini Ivo) DICCAP SULPM (Alessandro Mattanza) Firmatarie del contratto: CISL I-FPS (Sig. Merlini Ivo) DICCAP SULPM (Alessandro Mattanza)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	<u>Utilizzo risorse decentrate degli anni 2017-2018:</u> 1. Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti fino al 2009 e nuove progressioni con decorrenza 1/01/2017 e risorse all'indennità di comparto; 2. Attribuzione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. f) del ccnl 1/4/1999; 3. Attribuzione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art.17, c.2 lett.a) ccnl 1/4/1999 4. Attribuzione degli incentivi di legge di cui all'art. 15, comma 1 lett k) del ccnl1/4/1999 5. Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, agli obiettivi di gruppo/particolari progetti da erogare sulla base

		del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente art. 15 comma 5 del ccnl 1/4/1999.
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	E' stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera della Giunta Comunale n. 178 del 02/11/2015 .Con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 27/06/2016 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e degli indicatori generali e di settore di performance organizzativa per l'anno 2016. Analogamente anche per gli anni 2017 e 2018 si procederà con apposite deliberazioni di Giunta Comunale all'approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi e degli indicatori generali e di settore di performance organizzativa.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 25 Gennaio 2016 per il periodo 2016/2018.
		Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.
		Non è stata redatta la relazione della performance in quanto non obbligatoria per gli Enti Locali
<p>Ulteriori informazioni: Il bilancio di previsione dell'esercizio 2016/2018 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 30/05/2016. L'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2017 e 2018 verrà effettuato compatibilmente con le somme costituite nello specifico fondo.</p> <p>E ` stata sottoscritta la preintesa in data 20 dicembre 2016. La Giunta Comunale con deliberazione n. 182 del 19/12/2016 ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo decentrato.</p>		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A – Illustrazione dell'articolato

Art. 5

Costituzione del fondo. Viene illustrata la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività degli anni 2017 e 2018, che sarà effettuata dall'Amministrazione in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla legge e dai CCNL vigenti. Essa comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 1 comma 236 della legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016);

Art. 6

Viene descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti:

- progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti (fino al 2009);
- progressioni economiche che verranno effettuate con decorrenza dal 01/01/2017, sulla base dei criteri stabiliti nella preintesa sottoscritta il 20/12/2016;
- indennità di comparto,

Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue: