



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO

Provincia di Brescia

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. **195**

Del **18/12/2017**

Oggetto:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE DELLE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNI 2018/2020.

L'anno duemiladiciassette, il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 18:15 nella sala delle adunanze del Comune convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con l'intervento dei Signori:

1) Sindaco	SOREGAROLI ANDREA	Presente
2) Assessore	BOLZANI GRAZIANO	Presente
3) Assessore	GALLI GIUDITTA	Presente
4) Assessore	SPALENZA GIUSEPPE	Presente
5) Assessore	FILINI SERENA	Presente

Presenti: **5** Assenti: **0**

Presiede il Sig. SOREGAROLI ANDREA

Assiste il Segretario Comunale Sig. IANTOSCA GIANCARLO

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO

Provincia di Brescia

Oggetto:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE DELLE
EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNI 2018/2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 75/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici, adottando il piano triennale dei fabbisogni di personale. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'art. 33 del medesimo decreto legislativo. Nell'ambito di tale piano le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane, attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, nei limiti delle risorse quantificate, sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs 267/2000, e dato atto che l'Ente può modificare, in qualsiasi momento, il piano triennale del fabbisogno di personale approvato, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, c. 10 bis, del D.L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

Visto l'art. 1, comma 557, *557-bise 557-quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 per cui gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale. Inoltre, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (=2011-2013) alla data di entrata in vigore della presente norma;

Dato atto che nel Comune di Quinzano d'Oglio:

- nel 2017 si è verificata una sola cessazione per licenziamento senza preavviso di un dipendente di polizia locale, inquadrato nella categoria giuridica D1 posizione economica D3, su cui tuttavia è in corso una vertenza giudiziaria;
- nel 2017 è stata sottoscritta con il Comune di Pontevico una convenzione ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.01.2004 del Comparto Regioni – Autonomie locali, del Comandante di Polizia



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO

Provincia di Brescia

Locale dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Pontevecchio, categoria giuridica D1, posizione economica D4, per n. 3 ore settimanali all'interno dell'orario contrattuale per il periodo dal 01/01/2017 al 30/06/2018;

- il 13/11/2017 è entrato in servizio presso il Settore “Servizi al Territorio” un istruttore Direttivo a tempo pieno e indeterminato, inquadrato nella categoria giuridica D1, posizione economica D3, attraverso l'istituto della mobilità tra Enti sottoposti al regime di limitazione delle assunzioni e quindi neutra rispetto alla capacità assunzionale;
- con atto GC 162 del 06/11/2017 è stata sottoscritta la convenzione con il Comune di Robecco d'Oglio per l'utilizzo a tempo parziale (1/3 pari a 12 ore settimanali) di un istruttore Direttivo a tempo pieno e indeterminato del Comune di Quinzano d'Oglio, inquadrato nella categoria giuridica D1, posizione economica D3, titolare di posizione organizzativa del settore territorio, per il periodo 13/11/2017 – 12/05/2018;
- il 01/04/2018, si verificherà una cessazione presso l'Ufficio Servizi Demografici di un dipendente categoria giuridica C1 posizione economica C5, che ha presentato le proprie dimissioni per collocamento a riposo (G.C. n. 117 del 11/09/2017);
- il 30/06/2017 è cessato l'incarico a tempo determinato per l'Ufficio di Staff del Sindaco (art. 90 D.Lgs 267/2000).

Rilevato che, per quanto concerne la facoltà assunzionale di competenza :

a) l'art. 22 del D.L. 50/2017, convertito con L. 96/2017, stabilisce che per i Comuni con popolazione superiore a 1000 abitanti nel 2018 la stessa è pari a:

- 25% della spesa del personale cessato nell'anno precedente per i Comuni che non rispettano il parametro dipendenti/popolazione di cui al D.M. 10 aprile 2017;
- 75% della spesa del personale cessato nell'anno precedente per i Comuni che rispettano il parametro dipendenti/popolazione di cui al D.M. 10 aprile 2017;
- 90% per i Comuni che rispettano il parametro dipendenti/popolazione di cui al D.M. 10 aprile 2017, nonché i presupposti di cui all'art. 1, comma 479, lett d) della L. 232/2016 (pareggio di bilancio, spazio inutilizzato > 1% delle entrate);

b) l'art. 7 comma 2 bis, D.L. 14/2017 stabilisce per il 2018 quale budget assunzionale per il solo personale della polizia locale il 100% della spesa relativa al personale di polizia locale cessato nell'anno precedente ;

Dato atto che per l'Ente nel 2018, la percentuale di turn over applicabile è quella:

1. del 75% della spesa per personale cessato nel 2017, dal momento che l'Ente rispetta il parametro dipendenti/popolazione di cui al D.M. 10 aprile 2017, stabilito per i Comuni con fascia demografica compresa tra i 5000 e 9999 abitanti in 1/159 ;
2. del 100% della spesa relativa al personale di polizia locale cessato nel 2017 per € 36.870,00;

Rilevato che:

- oltre alla capacità assunzionale di competenza è consentito agli Enti l'utilizzo dei resti



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

- rimasti inutilizzati nel triennio 2017/2016/2015, relativo alle cessazioni verificatesi negli anni 2016/2014, da calcolarsi secondo le percentuali vigenti nei diversi anni di competenza;
- nel 2015 si è verificata una cessazione a seguito di dimissioni volontarie per collocamento a riposo di un dipendente part time 91,66 % categoria giuridica D/1 posizione economica D2 ;
 - nel 2016, il budget assunzionale è pari al 75% della spesa delle cessazioni verificatesi nel 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 228 L. 208/2015, come modificato dall'art. 16 del D.L. 113/2016, convertito nella L. 160/2016, che stabilisce tale percentuale per i Comuni con popolazione superiore ai 1000 abitanti, che abbiano rispettato il parametro dipendenti popolazione al 31/12/2015 e che abbiano un rapporto tra spese di personale e spese correnti superiore al 25% ;
 - pertanto l'Ente ha nel 2018 una capacità assunzionale residua pari al 75% della spesa sostenuta nel 2015 per un dipendente cessato part time 91,66 % categoria giuridica D/1 posizione economica D2 per € 31.589,00;

Considerato che in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria per nuove assunzioni, nella quale siano presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina ;

Ritenuto opportuno, sulla base delle indicazioni sopra riportate, procedere alla quantificazione del budget assunzionale:

BUDGET ANNO 2018: 100% DELLA SPESA DI PERSONALE CESSATO NELLA POLIZIA LOCALE NEL 2017:

NUMERO CESSATI	ANNO DI CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA	BUDGET
1	2017	D1	€ 36.870,00

QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA NEL TRIENNIO 2017-2016-2015 E' DI € 31.589,00, dando atto che il budget relativo ai resti dell'anno 2016 e riferiti ad una cessazione del 2015 può essere utilizzata entro il 31/12/2019;

Dato atto che nel triennio 2018-2020:

a) non si prevedono assunzioni di personale a tempo indeterminato, ma l'Amministrazione, essendo in corso una vertenza giudiziaria, ritiene opportuno inserire prudenzialmente nella pianificazione triennale 2018-2020 le risorse finanziarie necessarie per il pagamento degli emolumenti, in caso di reintegro del dipendente di polizia locale, inquadrato nella categoria giuridica D1, che è cessato nel 2017;

b) nel 2018 si prevede la copertura, mediante l'istituto della mobilità tra enti sottoposti al regime di limitazione delle assunzioni, di un posto di istruttore direttivo categoria giuridica D1, a tempo pieno per la sostituzione di cessazioni e/o mobilità in uscita, con la precisazione che tale mobilità



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

non incide sulla capacità assunzionale;

c) si prevede il rinnovo della convenzione sottoscritta con il Comune di Ponteviso ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.01.2004 del Comparto Regioni – Autonomie locali, del Comandante di Polizia Locale dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Ponteviso, categoria giuridica D1, posizione economica D4, per n. 3 ore settimanali all'interno delle 36 ore settimanali periodo dal 01/07/2018 al 31/12/2018;

d) non si prevedono assunzioni di personale a tempo determinato, per il quale occorre rispettare il tetto complessivo di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014;

Precisato che in questo Ente non esistono eccedenze di personale, tenuto conto:

- del numero dei dipendenti in servizio in questo Ente già attualmente sottodimensionato, in quanto il rapporto dipendenti popolazione risulta inferiore al parametro di riferimento di cui D.M. 10 aprile 2017, attestandosi su 1/347, anziché su 1/159 come individuato dal decreto;
- dei cogenti limiti alle assunzioni di personale, imposti dalle attuali normative in materia di assunzione del personale;

Rilevato quindi che i posti coperti, alla data di adozione della presente atto, sono i seguenti:

- n. 11 dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria giuridica C1;
- n. 5 dipendenti a tempo indeterminato, inquadrati nella categoria giuridica D1;

Ricordato che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-*quater*, della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, al netto delle riduzioni ammesse, è pari a € 674.134,99;

Dato atto che l'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto alla spesa corrente, risultante dal rendiconto anno 2016, è superiore al 25%;

Dato atto che la pianificazione triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto, contenuta nei limiti del valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2018-2020;

RITENUTO opportuno approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2018/2020, come da prospetto allegato;

VISTO il parere espresso in proposito dall'Organo di Revisione n°19 in data 14/12/2017 ai sensi



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2016;
- ha approvato con deliberazione di G.C. n. 23 del 20/02/2017 il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità per gli anni 2017-2019 (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- ha approvato con deliberazione di G.C. n. 178 del 02/11/2015 il piano della performance ;
- ha approvato in data 16/05/2017 con deliberazione di C.C. n. 21 il rendiconto della gestione;
- ha approvato in data 27/09/2017 con deliberazione di C.C. n. 35 il bilancio consolidato per l'esercizio 2016,
- ha inviato i suddetti dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- ha inviato i dati della certificazione del saldo finanziario;

RILEVATO che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato, in ordine alla sola regolarità tecnica, e del responsabile del servizio di ragioneria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

di approvare integralmente le premesse quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

di procedere alla determinazione del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020, che risulta contenuta nei limiti del valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, come da allegato prospetto, in quanto non prevede, complessivamente, alcun aumento di spesa di personale, come previsto dall'art.1 comma 557 della legge 296/06 e che pertanto risulta garantito l'obiettivo del contenimento della spesa di cui trattasi;

di dare atto che ai sensi dell'art. 33 D.Lgs 165/2001 e s.m.i non sussistono nelle'Ente, alla data odierna, dipendenti in soprannumero e pertanto non è necessario avviare nel corso dell'anno 2018 procedure per la dichiarazione di esubero dei propri dipendenti;

di dare atto che la programmazione per il triennio 2018-2019-2020, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di spesa di personale, come sopra indicato, prevede le seguenti tipologie:

- non si prevedono assunzioni di personale a tempo indeterminato, ma l'Amministrazione, essendo in corso una vertenza giudiziaria, ritiene opportuno inserire prudenzialmente



COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO

Provincia di Brescia

nella pianificazione triennale 2018-2020 le risorse finanziarie necessarie per il pagamento degli emolumenti, in caso di reintegro del dipendente di polizia locale, inquadrato nella categoria giuridica D1, che è cessato nel 2017;

- nel 2018 si prevede la copertura, mediante l'istituto della mobilità tra enti sottoposti al regime di limitazione delle assunzioni, di un posto di istruttore direttivo categoria giuridica D1, a tempo pieno per la sostituzione di cessazioni e/o mobilità in uscita, con la precisazione che tale mobilità non incide sulla capacità assunzionale;
- si prevede il rinnovo della convenzione sottoscritta con il Comune di Pontevedo ai sensi dell'art.14 del CCNL 22.01.2004 del Comparto Regioni – Autonomie locali, del Comandante di Polizia Locale dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Pontevedo, categoria giuridica D1, posizione economica D4, per n. 3 ore settimanali all'interno delle 36 ore settimanali periodo dal 01/07/2018 al 31/12/2018;
- non si prevedono assunzioni di personale a tempo determinato, per il quale occorre rispettare il tetto complessivo di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014;

Tali tipologie programmate sono da considerarsi modificabili e/o sostituibili, nel corso del triennio, anche a seguito di cessazioni, purché contenute nel complessivo limite di spesa, nonché della capacità assunzionale disponibile;

di dare atto che la presente deliberazione verrà trasmessa entro 30 giorni dalla sua adozione al dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001;

di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 e ss.mm.ii., contro il presente atto è possibile proporre ricorso innanzi al T.A.R. Lombardia - sezione staccata di Brescia - entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo on line o, in alternativa, entro 120 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo on line al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/71.";

di informare dell'adozione del presente atto le OO.SS. e le RSU;

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000, dando atto che a tal fine la votazione è stata unanime.



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO

Provincia di Brescia

ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 761 DEL 27-11-2017

Oggetto:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E RICOGNIZIONE DELLE
EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE - ANNI 2018/2020.

PROPONENTE	Comune di Quinzano
Ufficio AFFARI GENERALI	

Il Responsabile del Servizio Proponente	Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, e in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere: PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente Deliberazione. Data 11-12-2017 Il Responsabile F.to Iantosca Giancarlo
--	--

=====

Riferimenti contabili:

IL Responsabile del Servizio CONTABILE	Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere: PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità CONTABILE della presente Deliberazione. Data 11-12-2017 Il Responsabile F.to Renata Olini
---	--



COMUNE DI QUINZANO D'OGLIO

Provincia di Brescia

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco

F.to Andrea Soregaroli

Il Segretario Comunale

F.to Giancarlo Iantosca

Si attesta che copia del presente verbale viene pubblicata oggi 22-12-2017 sul sito web istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi.

Li, 22-12-2017

SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott. Iantosca Giancarlo)

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata nelle forme di legge sul sito web istituzionale di questo Comune, è STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Li 22-12-2017

SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Iantosca Giancarlo)

ALLEGATO PREV. 2018	Cat.	SPESE PERSONALE	SPESE PERSONALE	SPESE PERSONALE	SPESE PERSONALE
DIPENDENTI	Econ.	PREVISIONE	PREVISIONE	PREVISIONE	PREVISIONE
		2017	2018	2019	2020
Segretario Comunale QUOTA ENTE	convenzione	17.066,51	16.756,24	16.756,24	16.756,24
Istruttore direttivo	D.3a		27.186,89	27.186,89	27.186,89
Posizione org. + risultato			15.625,00	15.625,00	15.625,00
Staff Sindaco art. 90	D.3	13.764,06	-	-	-
Conv. PO X tecnico 13h sett.	D.1	13.595,55	-	-	-
Conv. UT ipotesi spesa	D.1	13.764,06	-	-	-
Istruttore direttivo	D.6a	32.128,72	32.128,72	32.128,72	32.128,72
Posizione org. + risultato		16.250,00	15.625,00	15.625,00	15.625,00
Istruttore direttivo p.time 50%	D.6a	15.961,20	15.961,20	15.961,20	15.961,20
Posizione org.100% + risultato		8.125,00	15.625,00	15.625,00	15.625,00
Istruttore direttivo ass.16/05/2012	D.3a	28.297,45	27.186,87	27.186,87	27.186,87
Posizione org. + risultato da conv. 1/12		1.153,85	-	-	-
magg.costo scambio x comando 1/12 2017	D.5V	239,00	-	-	-
conv. PL 3h sett. + PO	D.4V	7.600,00	13.422,62	13.422,62	13.422,62
Istruttore direttivo	D.3a	27.286,58	27.286,58	27.286,58	27.286,58
Istruttore direttivo p.time 91,67% a 100% 2017	D.3a	24.944,57	26.971,15	26.971,15	26.971,15
Posizione org. + risultato		14.896,38	15.625,00	15.625,00	15.625,00
Istruttore amministrativo	C.4	24.049,31	24.049,31	24.049,31	24.049,31
Istruttore amministrativo	C.5	25.748,93	25.748,93	25.748,93	25.748,93
Istruttore amministrativo	C.5		sostituzione cessaz.	sostituzione cessaz.	sostituzione cessaz.
Istruttore amministrativo	C.5	24.815,27	24.815,27	24.815,27	24.815,27
Istruttore ammin. P.T.50%	C.5	12.227,00	12.227,00	12.227,00	12.227,00
Istruttore amministrativo	C.5	24.877,02	24.877,02	24.877,02	24.877,02
Istruttore amministrativo	C.5	24.705,68	24.705,68	24.705,68	24.705,68
Istruttore ammin. P.T.83,33%	C.4	19.667,62	19.667,62	19.667,62	19.667,62
Istruttore amministrativo	C.5	24.467,12	25.108,35	25.108,35	25.108,35
Istruttore amministrativo	C.5	25.291,23	24.453,87	24.453,87	24.453,87
Vigile ass. 2015	C.1 V	22.123,08	-	-	-
Vigile ass. 2017	C.5V	250,00	25.564,84	25.564,84	25.564,84
Vigile ass. 2010	C.2V	23.186,37	23.431,77	23.431,77	23.431,77
Fondo miglior. Servizi		55.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
accantonamento ARRETRATI CCNL			14.000,00	14.000,00	14.000,00
TOTALE DIPENDENTI		€ 541.481,54	€ 558.049,93	€ 558.049,93	€ 558.049,93
ONERI CONTRIBUTIVI	35,18%	190.493,21	196.321,97	196.321,97	196.321,97
TOT. SPESA PERSONALE		731.974,75	754.371,90	754.371,90	754.371,90
programmazione media 2011/2013		€ 754.867,02			
DIFFERENZE PER RIDUZIONE SPESA			-€ 495,12	-€ 495,12	-€ 495,12

MODIFICHE 2018-2020:

convenzione attiva segretario al 21% max del costo pieno
convenzione attiva UT x 12h/sett. a Robecco-1/3 del costo - PO assegnata 24H + 12H rimborsate
Convenzione passiva PL x PO + 3 h responsabile (calcolata 12/12 €. 13.422,62)
Prevista sostituzione cessazione x pensionamento
Prevista aumento PO al 100% tributi
progressioni dal 2017: costo annuo 8.577,22 ridotto da produttività

Arretrati CCNL accantonati € 14.000