



**COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO**  
**Provincia di Brescia**

**DELIBERAZIONE N.185**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA**  
**GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI PONTEVICO E IL COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO PER LA DISCIPLINA DELL'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE – ART. 14 CCNL 22/1/2004**

L'anno **DUEMILASEDICI** addì **DICIANNOVE** del mese di **DICEMBRE** alle ore 18.00 nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero convocati a seduta i componenti la Giunta comunale.

All'appello risultano:

			presenti	assenti
1. SOREGAROLI	Andrea	Sindaco	X	
2. BOLZANI	Graziano	Assessore	X	
3. GALLI	Giuditta	Assessore	X	
4. SPALENZA	Giuseppe	Assessore	X	
5. FILINI	Serena	Assessore	X	
			5	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Iantosca Giancarlo, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. Soregaroli Andrea, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**N. 185 del 19 dicembre 2016**

**OGGETTO: CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI PONTEVICO E IL COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO PER LA DISCIPLINA DELL'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE – ART. 14 CCNL 22/1/2004**

---

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la Legge 65/1986 disciplina le funzioni di polizia locale degli enti locali, nelle materie di propria competenza nonché in quelle ad esse delegate, anche per quanto attiene il carattere organizzativo e procedimentale;
- la Legge Regionale 1 aprile 2015, n. 6, recante "Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana", promuove ed incentiva le collaborazioni istituzionali tra enti locali per la sicurezza urbana sul territorio;
- è sempre più diffusa la necessità di favorire iniziative che consentano di migliorare la vivibilità dei cittadini nei centri urbani di medie e piccole dimensioni e diminuiscano i rischi sul territorio;
- i Comuni di Quinzano d'Oglio (BS) e Pontevico (BS), oltre alla vicinanza geografica, hanno molteplici affinità sociali, economiche e culturali, che rendono molto omogenea la realtà globale dell'intera superficie territoriale;
- il Comune di Pontevico (BS) ha manifestato la propria disponibilità a concedere al Comune di Quinzano d'Oglio l'utilizzo, ai sensi dell'14 del CCNL 22.01.2004 del Comparto Regioni – Autonomie locali, del proprio Comandante di Polizia Locale dipendente a tempo pieno e indeterminato, Maurizio Carrera, categoria giuridica D1, posizione economica D4, per n. 3 ore settimanali per il periodo dal 01/01/2017 al 30/06/2017;

Visto lo schema di convenzione (allegato sotto la lett. A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'14 del CCNL 22.01.2004 del Comparto Regioni – Autonomie locali, e ritenuto di procedere alla sua approvazione;

Determinata come segue la ripartizione oraria tra i Comuni di Barbariga e Quinzano d'Oglio a decorrere dal 01/01/2017:

Ente	Periodo	Impegnativa oraria settimanale
Pontevico	Dal 01/01/2017 al 30/06/2017	33,00
Quinzano	Dal 01/01/2017 al 30/06/2017	3,00
	Totale	36,00

Dato atto che gli oneri di spesa derivanti dal presente provvedimento saranno suddivisi tra i Comuni di Pontevico e Quinzano d'Oglio sulla base della predetta ripartizione oraria;

Tenuto conto che “L'utilizzazione del lavoratore mediante l'istituto dello “scavalco condiviso” non perfeziona un'ipotesi di comando temporaneo, nel senso stretto del termine, né un'assunzione a tempo determinato, ma uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto all'espletamento del normale orario di lavoro con vincolo di esclusività (Sul punto, Cfr. SRC Lombardia, deliberazione n.414/2013/PAR);

Visto l'art. 14 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, il quale prevede che:

a) al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare congiuntamente, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti del comparto per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza; la convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

b) al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 30/05/2016 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione unico triennale 2016/2018;

RILEVATO che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli del Segretario Comunale, in ordine alla regolarità tecnica, e del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e nelle forme di legge

#### DELIBERA

1) Di approvare, per le ragioni in premessa descritte, la convenzione (allegato lett.A), per il periodo dal 01/01/2017 al 30/06/2017, rinnovabile ai sensi dell'14 del CCNL 22.01.2004 del Comparto Regioni – Autonomie locali, per l'utilizzo, da parte dei Comuni di Pontevico e Quinzano d'Oglio del Comandante di Polizia Locale, Maurizio Carrera, dipendente del Comune di Pontevico a tempo pieno ed indeterminato, cat D1, posizione economica D4 ;

2) Di stipulare la suddetta convenzione tra i Comuni di Pontevico e Quinzano d'Oglio come da schema allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (All. A);

3) Di dare atto che il tempo di lavoro, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti necessari per regolare il corretto utilizzo del personale interessato sono disciplinati nel suddetto schema di convenzione;

4) Di demandare al Responsabile del Servizio competente tutti gli atti afferenti la gestione della convenzione, compreso il rimborso – a cadenza trimestrale - della quota parte di spesa a carico del Comune di Quinzano d'Oglio, secondo la ripartizione e rendicontazione che farà il Comune di Pontevico;

5) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 e ss.mm.ii., contro il presente atto è possibile proporre ricorso innanzi al T.A.R. Lombardia - sezione staccata di Brescia - entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo on line o, in alternativa, entro 120 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'Albo on line al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/71.";

6) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, dando atto che a tal fine la votazione è stata unanime.

Allegato A) alla deliberazione della Giunta Comunale n 185 del 19/12/2016

Il Sindaco  
F.to Andrea Soregaroli

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Giancarlo Iantosca

OGGETTO: CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI PONTEVICO E IL COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO PER LA DISCIPLINA DELL'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE – ART. 14 CCNL 22/1/2004

TRA

Il comune di Pontevico, con sede in Piazzetta del Comune, rappresentato dal Segretario Generale, Sicolo dr.ssa Concetta

E

Il comune di Quinzano d'Oglio con sede in Viale Gandini n. 48, rappresentato dal Segretario Comunale, dr. Giancarlo Iantosca

PREMESSO

- che l'art. 14 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 22.1.2004 regola la possibilità di utilizzare personale assegnato ad altri enti cui è applicato il medesimo contratto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione, previo assenso dell'Ente di appartenenza e con il consenso dei lavoratori interessati, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse;
- che ai sensi del citato art. 14 del CCNL 22.1.2004 e della dichiarazione congiunta n. 10 di cui al medesimo contratto collettivo, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'Ente utilizzatore;
- che tramite la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001 come successivamente modificato;
- che il Comune di Quinzano D'Oglio (BS) è interessato ad utilizzare le prestazioni lavorative del comandante di Polizia Locale, Maurizio Carrera, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pontevico, appartenente alla Categoria D1 posizione economica D4;
- che a tal fine il Comune di Pontevico (BS), con deliberazione della Giunta Comunale n. ... del ha espresso, sulla base del consenso reso dal dipendente interessato, il proprio assenso al rapporto in oggetto, approvando contestualmente il presente schema di convenzione, a sua volta approvato dal Comune di Quinzano D'Oglio con deliberazione di Giunta Comunale n. 185 in data 19/12/2016;

Le parti, tutto ciò premesso CONVENGONO E STIPULANO quanto segue.

#### **Art. 1. Premessa**

1. Le premesse, come innanzi rappresentate, costituiscono parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

## **Art. 2. Finalità ed oggetto della convenzione**

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti conseguendo un'economica gestione delle risorse umane e delle risorse finanziarie connesse alla gestione del personale in convenzione. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del comune di Quinzano D'Oglio del dipendente Maurizio Carrera in servizio presso il comune di Pontevico con contratto a tempo indeterminato e ad orario pieno .

## **Art. 3. Decorrenza e Durata**

La Convenzione, decorre dal 1/1/2017 e scade il 30/6/2017.

Al termine potrà essere rinnovata, in maniera espressa, con il consenso esplicito dell'ente utilizzatore e dell'Ente di appartenenza, reso a mezzo di Deliberazione di Giunta Comunale.

## **Art. 4. Recesso**

La convenzione potrà cessare in qualsiasi momento per mutuo consenso dei rispettivi Organi. La cessazione della convenzione potrà essere richiesta, in qualsiasi momento, anche da un solo Ente con atto della Giunta Comunale. In questo caso la cessazione del rapporto convenzionale avrà efficacia decorsi 30 giorni dalla comunicazione all'altro Ente dell'atto di recesso". La convenzione, potrà inoltre essere sciolta per il venir meno del consenso del lavoratore e comunicato ad entrambe le Amministrazioni. In tale fattispecie la cessazione della stessa decorre dal trentesimo giorno dalla formale comunicazione del dipendente.

## **Art. 5. Status giuridico del dipendente**

Il dipendente mantiene la titolarità del posto attualmente ricoperto presso il comune di provenienza, con le connesse funzioni, prerogative e retribuzioni principali ed accessorie. Relativamente alle funzioni da svolgere presso il Comune di Quinzano D'Oglio, si identificano con quelle del settore polizia locale dello stesso comune.

## **Art. 6. Utilizzo del dipendente.**

Con la presente convenzione i Comuni interessati convengono di utilizzare il dipendente, Maurizio Carrera, per svolgere servizio per complessive 3 ore settimanali presso il Comune di Quinzano D'Oglio , nell'ambito dell'orario d'obbligo di lavoro.

## **Art. 7. Orario di lavoro**

L'articolazione dell'orario di lavoro, presso l'ente utilizzatore, è da definirsi in fase operativa di gestione, nel rispetto del temperamento delle proprie esigenze con quelle rappresentate dal Comune di provenienza, comunque, in modo flessibile e rispondente agli assetti organizzativi dei due enti.

Il rispetto dell'orario d'obbligo contrattuale presso l'ente utilizzatore da parte del dipendente, è accertato mensilmente dalla stessa Amministrazione utilizzatrice.

## **Art. 8. Esercizio delle funzioni**

1. Le prestazioni lavorative riferibili all'ente utilizzatore vanno rese dal dipendente presso la sede del Comune di Quinzano D'Oglio.

## **Art. 9. Oneri finanziari**

Gli oneri finanziari riferiti all'unità operativa oggetto della presente convenzione sono

ripartiti fra l'ente di provenienza e l'ente utilizzatore come segue:

- a) stipendio base, indennità di comparto, tredicesima mensilità, compensi accessori, ecc. oltre ai contributi assistenziali e previdenziali come per legge, determinati con riferimento alla qualifica del dipendente e per un orario complessivo di 36 ore settimanali, saranno corrisposti mensilmente al dipendente dal Comune di Pontevico.
- b) il Comune di Quinzano D'Oglio, previa richiesta del Comune di provenienza, provvederà, entro i primi 15 giorni di ogni trimestre, a rimborsare all'ente di provenienza i costi di cui alla precedente lett. a) in misura proporzionale al periodo di lavoro eseguito dal dipendente, in forza della presente convenzione, in favore dell'ente utilizzatore (3 ore settimanali);
- c) eventuali rimborsi delle sole spese di viaggio per missioni sostenute per conto del Comune di Quinzano d'Oglio saranno a carico del Comune di Quinzano d'Oglio, che le dovrà liquidare al dipendente;
- d) eventuali forme di incentivazione economica erogate dal Comune di Quinzano d'Oglio, nonché le eventuali retribuzioni derivanti da incarichi di responsabilità di posizione organizzativa da parte dell'Ente utilizzatore, dovranno essere comunicati e trasferiti all'Ente di provenienza, quale titolare del rapporto di lavoro, che provvederà a corrisponderli al dipendente.

#### **Art. 10. Ferie.**

La fruizione dei periodi di ferie da parte del dipendente sarà comunicata dallo stesso ai singoli comuni utilizzatori tenendo conto delle rispettive esigenze di servizio.

#### **Art. 11 Modifiche della Convenzione**

Qualora esigenze funzionali ed operative rendano necessaria la modifica della presente Convenzione, con particolare riferimento, ai tempi di lavoro e alle modalità di utilizzo, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti Organi del Comune di Pontevico e del Comune di Quinzano D'Oglio e previo assenso del dipendente in convenzione.

Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa. Ogni variazione alle condizioni della presente convenzione, dovrà essere partecipata al dipendente che dovrà, sulle stesse, esprimere il proprio consenso.

#### **Art. 12. Disposizioni finali**

Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali di comparto vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Comune di Pontevico \_\_\_\_\_

Comune di Quinzano D'Oglio

**COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO**

**OGGETTO: CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI PONTEVICO E IL COMUNE DI QUINZANO D'OGGIO PER LA DISCIPLINA DELL'UTILIZZO A TEMPO PARZIALE DI PERSONALE – ART. 14 CCNL 22/1/2004**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**  
**attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, e in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE

Quinzano d'Oglio li 19/12/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dr. Giancarlo Iantosca

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**attestante sia i riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere:

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE

Quinzano d'Oglio li 19/12/2016

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
F.to Olini rag. Renata

Visto: si attesta la copertura finanziaria (art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000)

Quinzano d'Oglio li, 19/12/2016

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
F.to Olini rag. Renata

---

Si dà atto che la proposta di deliberazione specificata in oggetto non comporta la necessità di rilascio del parere di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Quinzano d'Oglio li

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
F.to Soregaroli

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Iantosca

---

Si attesta che copia del presente verbale viene pubblicata oggi 30/12/2016 sul sito web istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi.

Li 30/12/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Giancarlo Iantosca

---

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata nelle forme di legge sul sito web istituzionale di questo Comune, è DIVENUTA ESECUTIVA il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Li 30/12/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Giancarlo Iantosca